



河北水利电力学院

2019 届毕业生就业质量年度报告

二〇一九年十二月

数据说明

1. 2019 届毕业生就业基本情况数据来源当年就业统计数据，截至日期为 2019 年 8 月 31 日。
2. “3.2 2019 届毕业生首次求职调查实证分析”、“4.1 毕业生就业质量调查实证分析”数据引自对毕业生离校时(2019 年 6 月)问卷调查统计。
3. “4.2 毕业生就业半年后回访调查”数据引自对毕业生就业半年后(2019 年 12 月)问卷调查统计。
4. “4.3 用人单位反馈调查”数据引自 2019 年 5 月用人单位问卷调查统计。
5. 本报告最终解释权归河北水利电力学院学生职业发展服务中心。

目 录

第一部分 学校概况.....	5
第二部分 2019 届毕业生规模与结构.....	7
2.1 生源地分布统计.....	7
2.2 分专业毕业生统计.....	7
2.3 毕业生性别统计.....	8
2.4 分专业性别统计.....	9
第三部分 毕业生就业情况及趋势.....	11
3.1 2019 届毕业生就业情况.....	11
3.1.1 毕业生就业率统计.....	11
3.1.2 毕业生就业地区流向.....	12
3.1.3 毕业生签约单位性质.....	12
3.1.4 毕业生专接本情况.....	13
3.1.5 毕业生签约行业分布.....	14
3.2 2019 届毕业生首次求职调查实证分析.....	14
3.2.1 工作薪酬调查.....	15
3.2.2 求职渠道调查.....	16
3.2.3 求职时间调查.....	17
3.2.4 求职期望调查.....	17
3.2.5 毕业生求职优势条件.....	17
3.2.6 对学校就业工作的满意度调查.....	18
3.3 2015-2019 届毕业生就业趋势分析.....	19
3.3.1 毕业生规模及就业率.....	19
3.3.2 毕业生专接本情况.....	19
3.3.3 毕业生就业地区流向.....	20
3.3.4 2016 届-2019 届毕业生薪酬分类对比.....	20
3.3.5 2015-2019 届毕业生首次就业专业对口率统计.....	21
第四部分 2019 届毕业生就业质量分析.....	22

4.1 毕业生就业质量调查实证分析.....	22
4.1.1 毕业生就业匹配度调查.....	22
4.1.2 毕业生职业满意度分析.....	23
4.2 毕业生就业半年后回访调查.....	24
4.2.1 毕业生工作单位地域归属所在.....	24
4.2.2 毕业生工作满意度分析.....	25
4.2.3 毕业生对工作满意度的评价因素.....	25
4.2.4 毕业生对推荐亲友的孩子报考母校的评价.....	26
4.2.5 毕业生就业半年后社会保障调查.....	26
4.2.6 毕业生就业半年后与首次就业对签订劳动合同期限调查.....	27
4.3 用人单位反馈调查.....	27
4.3.1 用人单位对毕业生总体评价.....	28
4.3.2 对毕业生专业和技能的评价.....	28
4.3.3 对学校就业工作分项评价调查.....	29
4.3.4 对毕业生个人能力表现评价.....	30



第一部分 学校概况

河北水利电力学院坐落于渤海之滨、运河之畔的沧州市，是河北省教育厅直属、与沧州市人民政府共建的应用型本科院校。学校于 1952 年在天津建校，由河北省水利厅、交通厅、工业厅合办，校名为“河北水利土木学校”，是当时华北地区最早建立的水利学校之一，也是解放后全国最早独立设立的水利学校之一；1955 年更名为“河北省天津水利学校”；1958 年，迁至保定市，升格为高等学校，更名为“河北水利电力学院”；1959 年更名为“河北保定水利水电专科学校”；1960 年升格为本科院校，更名为“河北水利学院”；1963 年更名为“河北水利学校”，1965 年更名为“河北水利工读专科学校”；1966 年迁至石家庄平山县岗南镇；1970 年迁至沧州市，更名为“河北水利专科学校”；1992 年更名为“河北工程技术高等专科学校”；2016 年 3 月 28 日，经教育部批准，学校再次升格为本科院校，重新命名为“河北水利电力学院”。

学校现有七院三部一中心，设本科专业 21 个，专科专业 21 个。现有省级一流本科专业建设点 4 个（水利水电工程、土木工程、电气工程及其自动化、自动化），中央财政支持提升专业服务产业发展能力重点专业 2 个（水利工程、供用电技术），国家级重点专业 4 个（水利工程、供用电技术、市政工程技术、工程测量技术），省级重点或特色专业 5 个（水利工程、供用电技术、市政工程技术、工程测量技术、建筑工程技术）。形成了以工学专业为主体，水利、电力专业为龙头，建筑、测绘、自动化、交通、机械、信息技术、经济贸易等专业协调发展的学科专业体系。

河北水利电力学院大力实施人才强校工程，高水平人才引进和培养机制不断完善，人才工作不断实现新突破。学校现有教职工 552 人，其中专任教师 477 人，研究生学历教师占 70%以上，“双师型”教师占 60%以上。全国模范教师 1 人、全国优秀教师 1 人、省级模范教师 1 人、省级优秀教师 3 人、省级教学名师 2 人、省最美教师 1 人、省师德标兵 1 人、省优秀教学团队 1 个，河北省“三三三人才工程”三层次人选 6 名，河北省有突出贡献中青年专家 1 人，河北省特聘专家 2 人、沧州市专业技术拔尖人才 4 人、十大杰出青年教师 1 人。

学校建有河北省技术创新中心 1 个，与企业共建省级技术创新中心 1 个，河北省高等学校应用技术研发中心 1 个，沧州市技术创新中心 3 个，校企合作共建科研平台 3 个，校内科研平



台 7 个。建有校内实训基地近 60 个，校外教学实践基地 230 余个。近年来，我校职工出版教材、学术著作 250 余部，发表学术论文 1100 余篇，主持、参与重大工程项目、决策咨询 400 余项，获国家授权专利 180 余项，获河北省社会科学基金优秀成果等省部级奖励 6 项。2019 年 8 月，我校教师获批国家自然科学基金面上项目两项，填补了沧州市在国家自然科学基金项目上的空白。

学校始终坚持培养专业基础扎实、知识结构合理、富有创新精神和实践能力、具有社会责任感的高素质应用型人才。毕业生就业率连续 4 年一直保持在 97% 以上，建校至今培育的 43000 名优秀毕业生占据了河北省水电行业的半壁江山。目前，全日制在校生 11527 人，其中本科生 5666 人，专科生 5861 人。学校聚焦文化育人，打造精品校园文化。2014 至 2018 年，连续 5 年被省委宣传部等部门授予“社会实践先进单位”荣誉称号；2016 至 2018 年，连续 3 年获得河北省教育系统“志愿者工作先进单位”荣誉称号；近几年连续获“河北省学校共青团工作突出单位”、“全国社会实践优秀团队”等荣誉称号。

经过 67 年的执着求索和精神积淀，河北水利电力学院秉承“勤奋、求是、创新、笃行”的校训，确立了“面向一线，面向实践，面向应用”的办学宗旨，明确了“根植沧州、立足河北、辐射京津、面向全国”的办学定位，形成了独特的水利电力办学特色，为河北省和国家经济社会发展做出了重要贡献，赢得了良好的社会声誉。2019 年 5 月召开了河北水利电力学院第一次党代会，确定了今后五年的发展目标和战略举措。在未来的征程上，学校党委将带领广大师生员工，不忘初心、牢记使命、同心同德、求真务实、砥砺前行，推进学校内涵式发展，为建设特色鲜明的高水平应用型本科院校提供坚强保证，不断开创学校各项工作新局面。

第二部分 2019 届毕业生规模与结构

2.1 生源地分布统计

2019 届毕业生生源以河北省为主，占总数 96%，外省生源分别为山东省、河南省、江西省、山西省、湖南省及安徽省。在河北省生源中沧州市生源占 55.61%，相比 2018 年降低了 2.6 个百分点，石家庄市生源占 8.81%，见图 2-1。

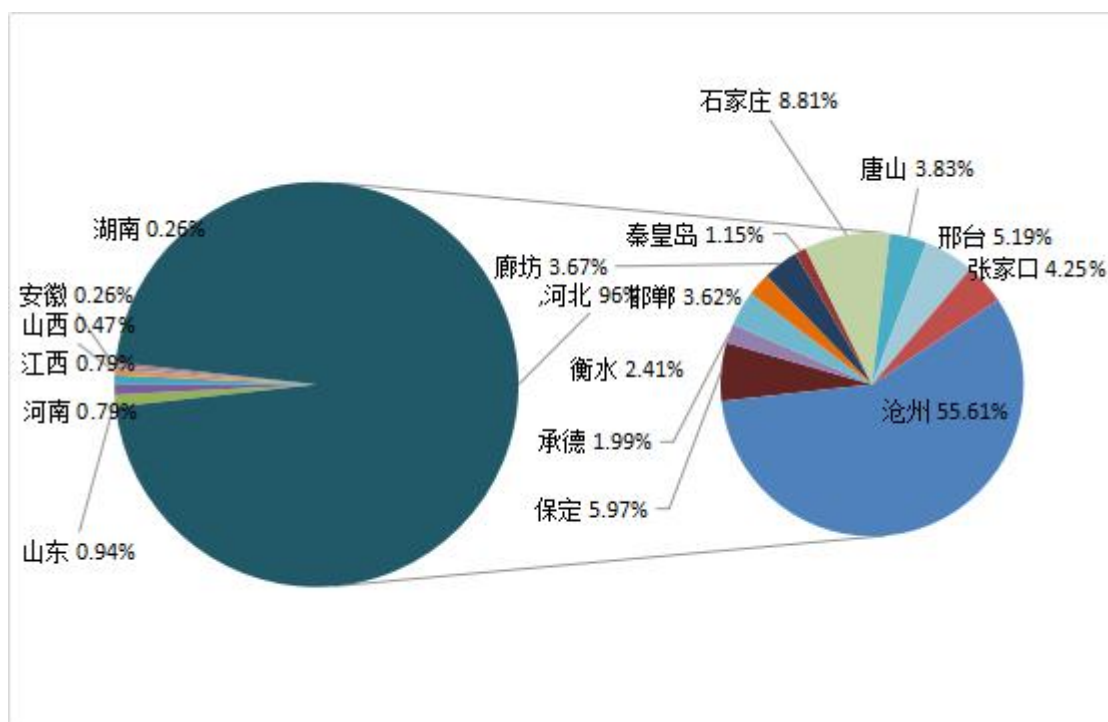


图 2-1 生源地分布统计

2.2 分专业毕业生统计

2019 届毕业生共涉及 28 个专业，其中会计专业毕业生 257 人，占 13.47%，水利水电工程技术专业毕业生 193，占 10.12%，电力系统自动化技术专业毕业生 122 人，占 6.39%，工程造价专业毕业生 116 人，占 6.08%、电气自动化技术专业毕业生 110 人，占 5.77%，见图 2-2。

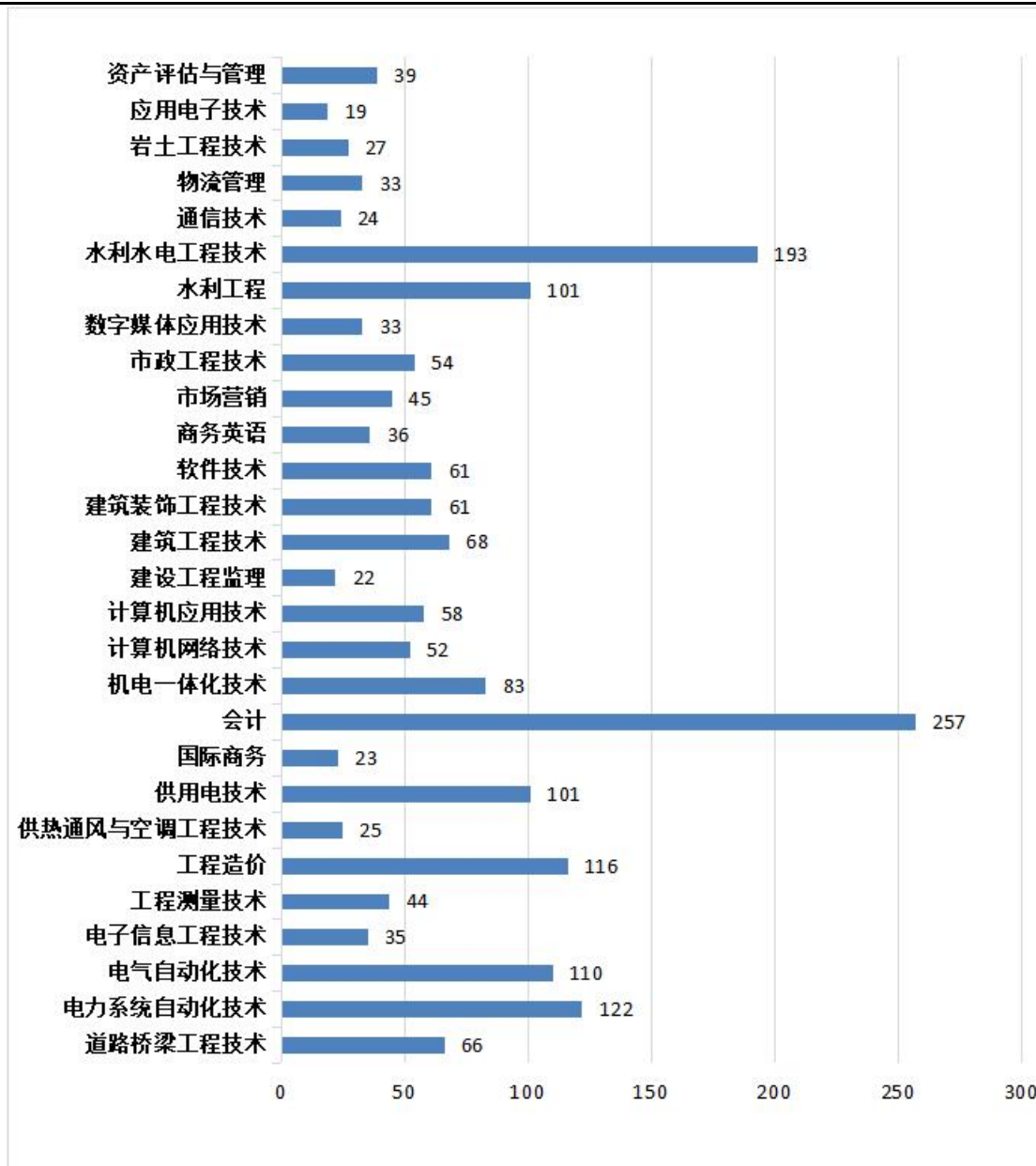


图 2-2 分专业毕业生人数

2.3 毕业生性别统计

2019 届毕业生中男生 1310 人，占 68.66%，女生 598 人，占 31.34%，见图 2-3。

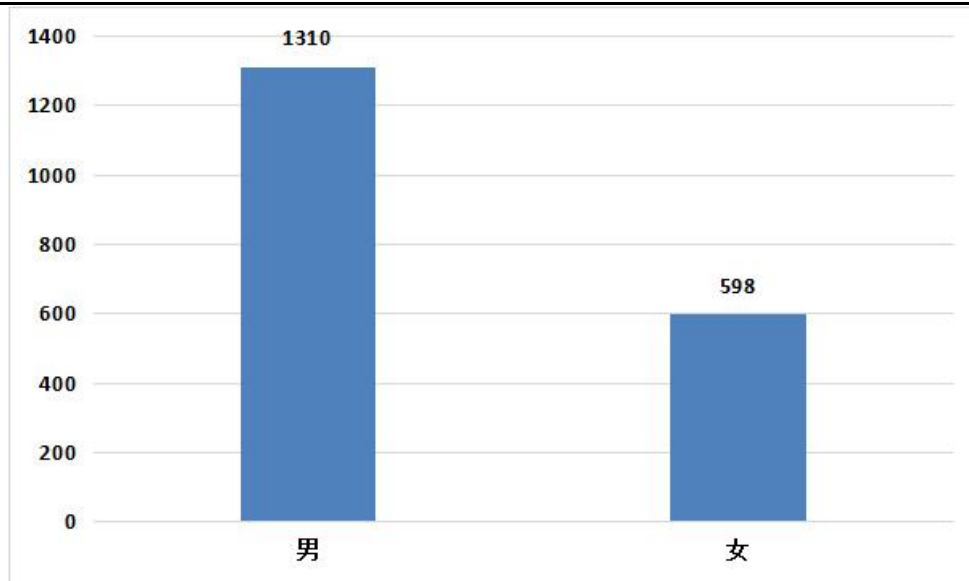


图 2-3 2019 届毕业生性别分布图

2.4 分专业性别统计

2019 届毕业生中水利水电工程技术、电气自动化技术两个专业男生人数较多，分别是 161 人、102 人；会计、工程造价专业两个专业女生人数较多，分别为 199 人、53 人，见图 2-4。

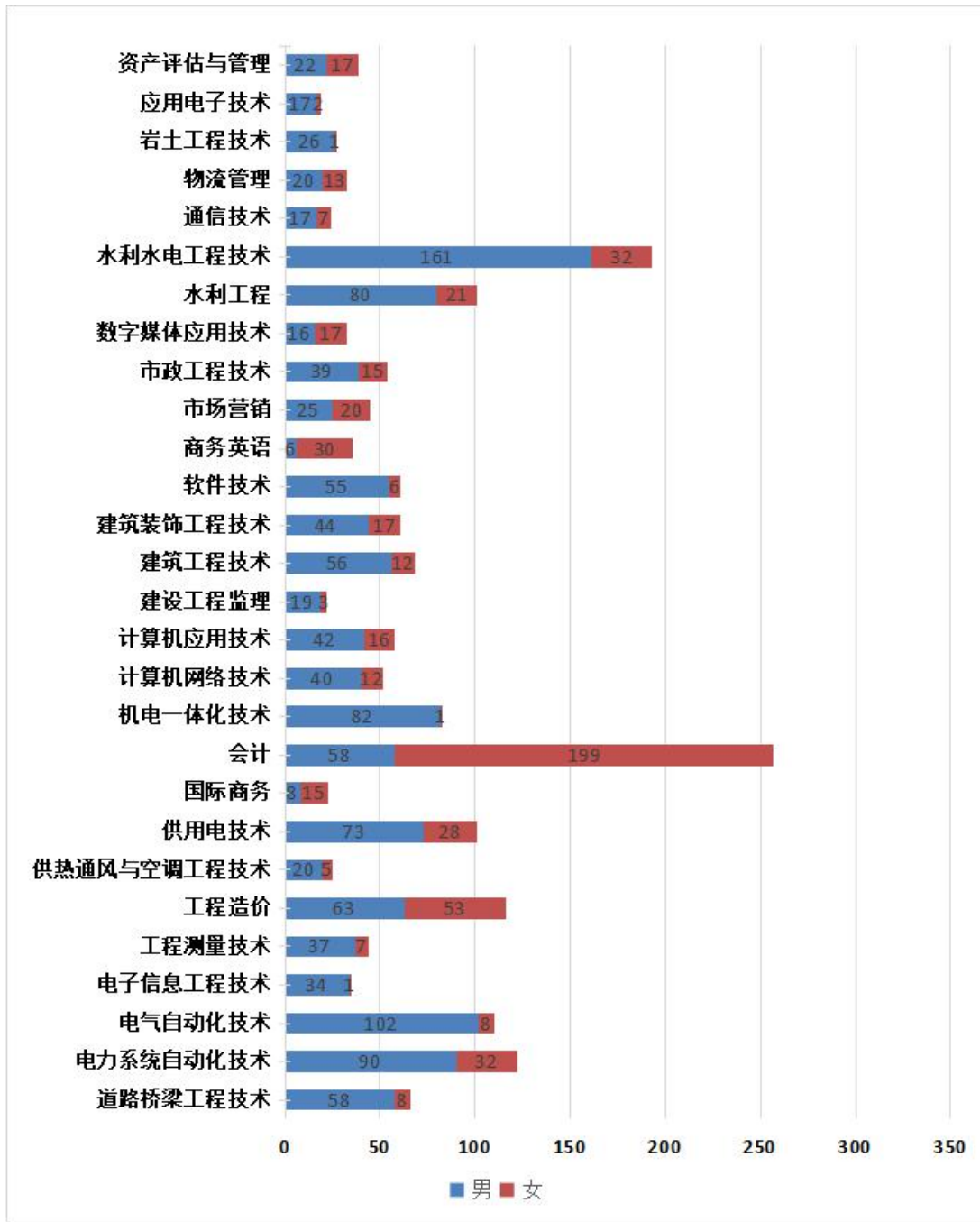


图 2-4 2019 届毕业生分专业男女人数统计



第三部分 毕业生就业情况及趋势

3.1 2019 届毕业生就业情况

3.1.1 毕业生就业率统计

截止到 2019 年 8 月 31 日，我校 2019 届毕业生¹就业率为 98.17%，其见表 3-1。

表 3-1 2019 届毕业生分学制分专业就业率统计

专业	毕业生数	就业人数	就业率
道路桥梁工程技术	66	64	96.97%
电力系统自动化技术	122	117	95.90%
电气自动化技术	110	110	100.00%
电子信息工程技术	35	34	97.14%
工程测量技术	44	43	97.73%
工程造价	116	114	98.28%
供热通风与空调工程技术	25	25	100.00%
供用电技术	101	93	92.08%
国际商务	23	22	95.65%
会计	257	257	100.00%
机电一体化技术	83	80	96.39%
计算机网络技术	52	50	96.15%
计算机应用技术	58	58	100.00%
建设工程监理	22	22	100.00%
建筑工程技术	68	68	100.00%
建筑装饰工程技术	61	61	100.00%
软件技术	61	58	95.08%
商务英语	36	36	100.00%
市场营销	45	45	100.00%
市政工程技术	54	54	100.00%
数字媒体应用技术	33	33	100.00%
水利工程	101	99	98.02%
水利水电工程技术	193	190	98.45%
通信技术	24	24	100.00%
物流管理	33	33	100.00%

¹ 就业率=就业人数/毕业生总数，其中就业人数是指协议就业、灵活就业、合同就业、升学、自主创业、参军入伍等国家基层就业毕业生人数的总和。

岩土工程技术	27	26	96.30%
应用电子技术	19	18	94.74%
资产评估与管理	39	39	100.00%
汇总	1908	1873	98.17%

3.1.2 毕业生就业地区流向

2019 届毕业生中共有 1123 人在河北省内就业，占总就业人数的 84.12%，省内就业沧州和石家庄占比较高，分别为 55.50%、6.69%；154 人在北京地区就业，占 9%，在天津就业的毕业生占比为 3.81%，上海及其他外省就业占比合计为 3%。见图 3-1。

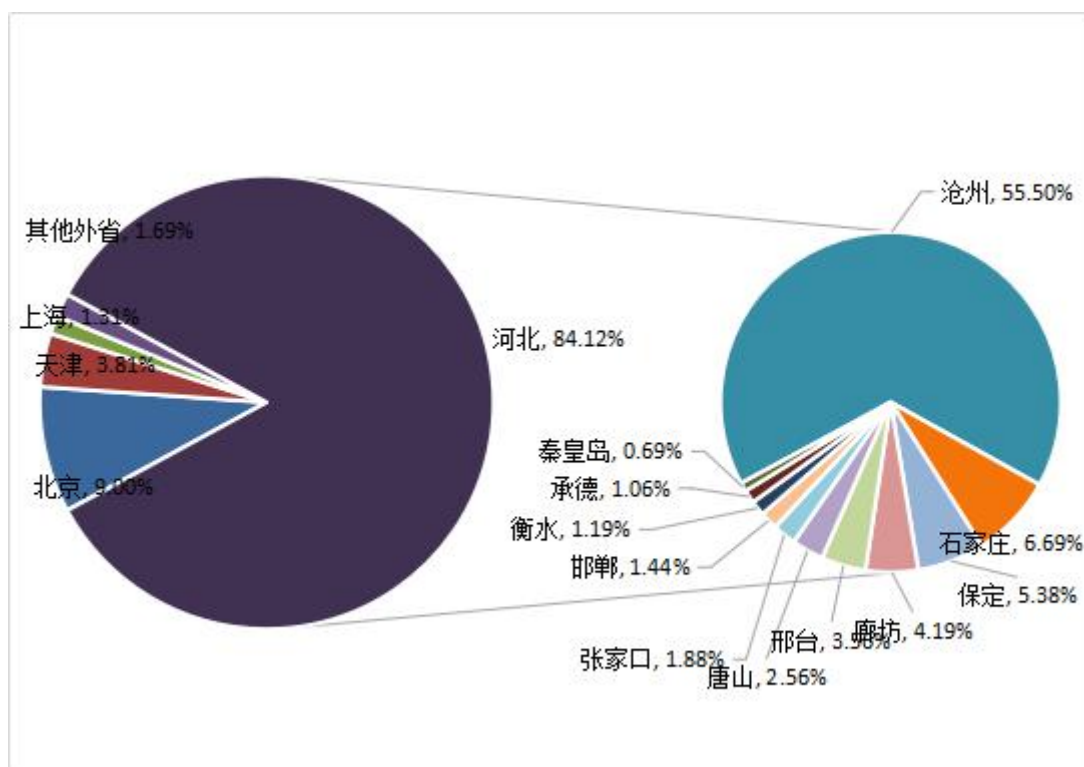


图 3-1 2019 届毕业生就业地区流向

3.1.3 毕业生签约单位性质

2019 届毕业生就业单位以民营企业居多，占就业总人数的 88%，其次是国有企业，占 6%，外资和合资企业占 4%，行政事业单位内就业占 2%，见图 3-2。

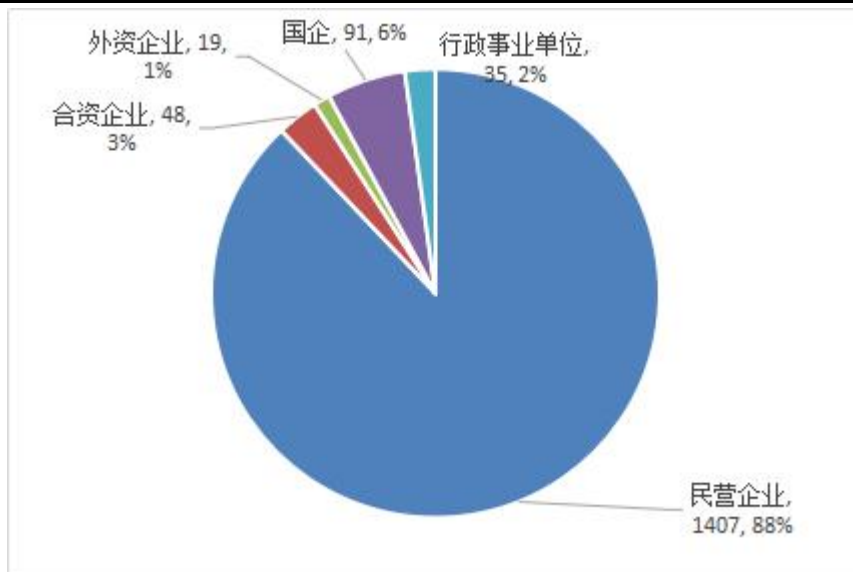


图 3-2 2019 届毕业生签约单位性质统计

3.1.4 毕业生专接本情况

学校 2019 届毕业生报考专接本人数为 1058 人，录取 273 人，各专业报考专接本人数见表 3-2，本科院校录取人数见表 3-3。

表 3-2 各专业毕业生报考专接本人数统计表

专业	人数	专业	人数
道路桥梁工程技术	7	建筑装饰工程技术	5
电力系统自动化技术	20	软件技术	10
电气自动化技术	22	商务英语	7
电子信息工程技术	1	市场营销	1
工程造价	15	市政工程技术	4
供热通风与空调工程技术	2	数字媒体应用技术	2
供用电技术	26	水利工程	22
国际商务	3	水利水电工程技术	47
会计	17	通信技术	3
机电一体化技术	12	物流管理	3
计算机网络技术	2	岩土工程技术	5
计算机应用技术	4	应用电子技术	3
建设工程监理	3	资产评估与管理	3
建筑工程技术	24		

表 3-3 专接本录取情况统计表

录取学校	录取人数	录取学校	录取人数
北华航天工业学院	4	河北民族师范学院	3
沧州师范学院	10	河北农业大学	11
邯郸学院	6	河北水利电力学院	85
河北北方学院	1	河北体育学院	3
河北传媒学院	1	河北外国语学院	6



河北东方学院	3	衡水学院	7
河北工程技术学院	11	华北理工大学	14
河北环境工程学院	5	廊坊师范学院	7
河北建筑工程学院	20	石家庄铁道大学	22
河北金融学院	2	石家庄学院	2
河北科技大学	16	唐山师范学院	4
河北科技学院	16	邢台学院	5
河北美术学院	2	燕京理工学院	6
张家口学院	1		

3.1.5 毕业生签约行业分布

2019 届毕业生选择建筑行业（含交通类、土木类、水利类）就业共 554 人，占 35%，各行业占比分布见图 3-3。

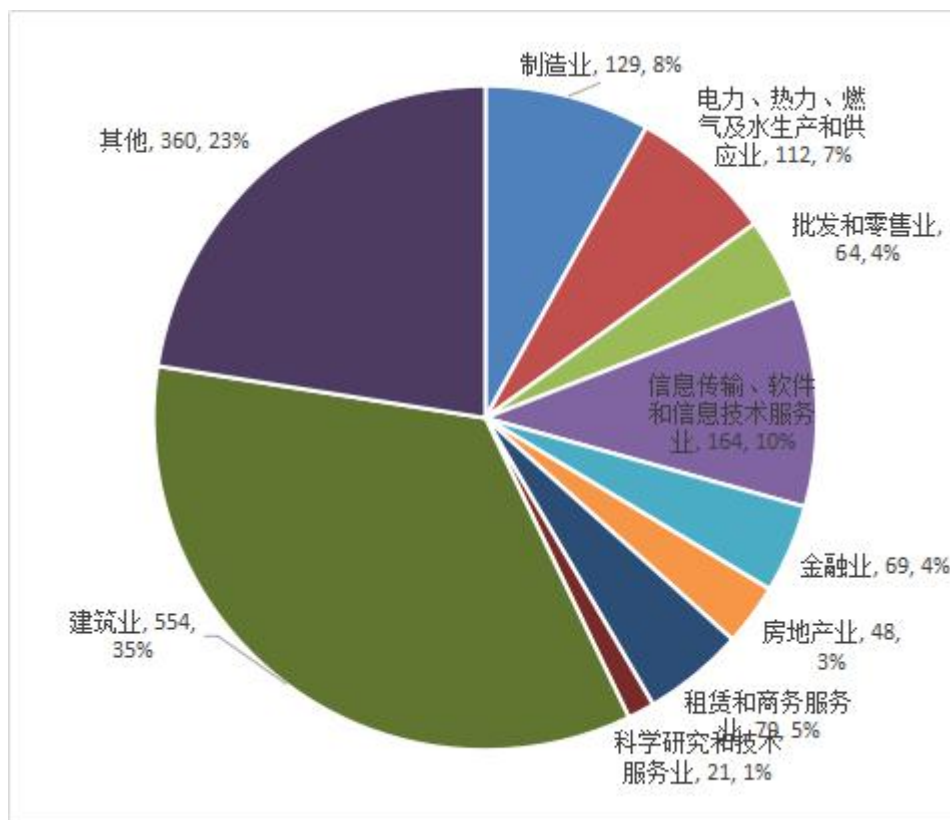


图 3-3 2019 届毕业生签约行业分布图

3.2 2019 届毕业生首次求职调查实证分析

本次调查数据引自毕业生离校前首次就业问卷调查，调查时间：2019 年 5 月 10 日-2019 年 6 月 15 日，共计收回有效答卷 1881 份，占 2019 届毕业生总数 98.58%，统计数据引自本次调查问卷。



3.2.1 工作薪酬调查

在对 2019 届毕业生薪酬情况的调查中，毕业生在**顶岗实习**²期间月薪 2500 元以上人数为 872 人，转正后月薪 2500 元以上人数为 1540 人，增长 668 人，见图 3-4；84.8%的毕业生在**顶岗实习**期间每月薪酬高于 1500 元。转正后，月薪高于 2500 元的毕业生占 81.87%，其中月薪在 2500-3500 元的毕业生占 40.88%，月薪高于 3500 元的占 40.99%，见图 3-5。

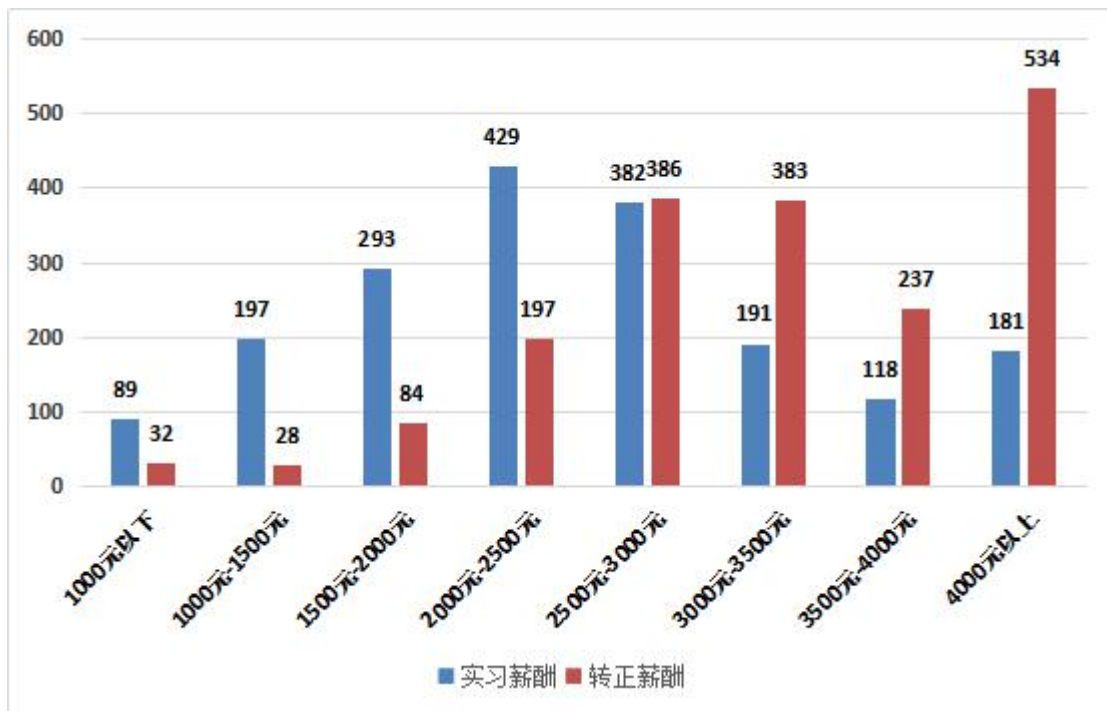


图 3-4 2019 届毕业生顶岗实习薪酬与入职后薪酬人数对比

² 顶岗实习是指学生在基本上完成校内课堂教学任务之后，到专业对口的现场直接参与生产过程，掌握相关操作技能的一种实践性教学形式。我校毕业生在最后一个学期到就业单位实习，薪酬即就业单位给予顶岗实习学生的报酬。

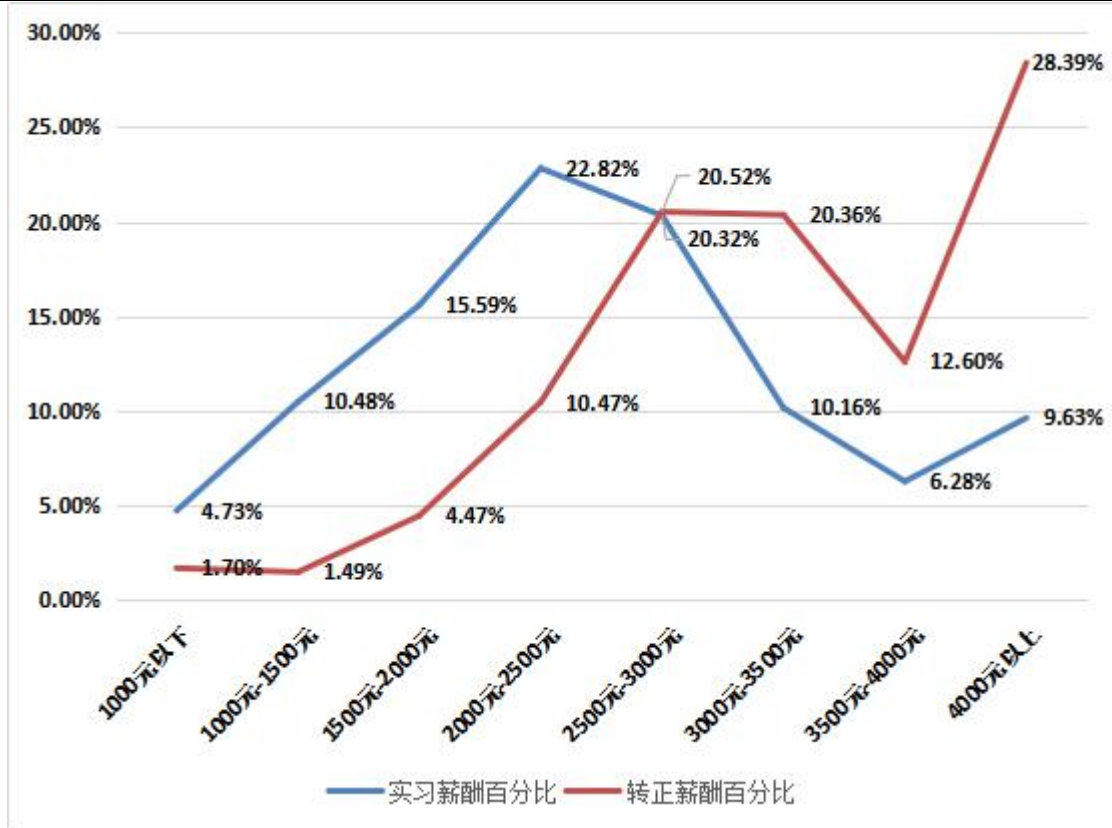


图 3-5 2019 届毕业生顶岗实习薪酬与入职后薪酬分类百分比对比

3.2.2 求职渠道调查

我校毕业生求职渠道较为广泛，通过学校、家人亲属朋友实现首次就业居前两位，其中通过学校实现首次就业的占调查总人数的 34.45%，通过家人、亲属、朋友得到招聘信息或推荐的约占调查总人数的 38.44%，见图 3-6。

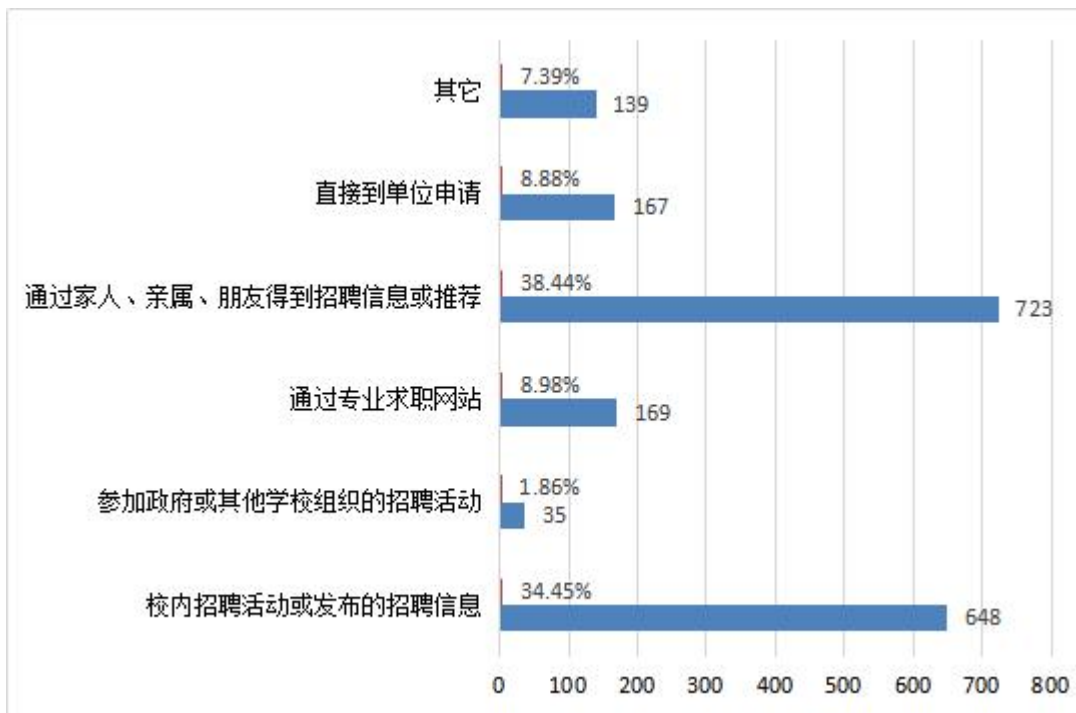


图 3-6 2019 届毕业生实现首次就业的渠道

3.2.3 求职时间调查

2019 届毕业生首次就业的落实时间在毕业学年的春节前后，其中春节前落实工作的学生占调查总人数的 42.74%，春节后落实工作的占 57.26%，见图 3-7。

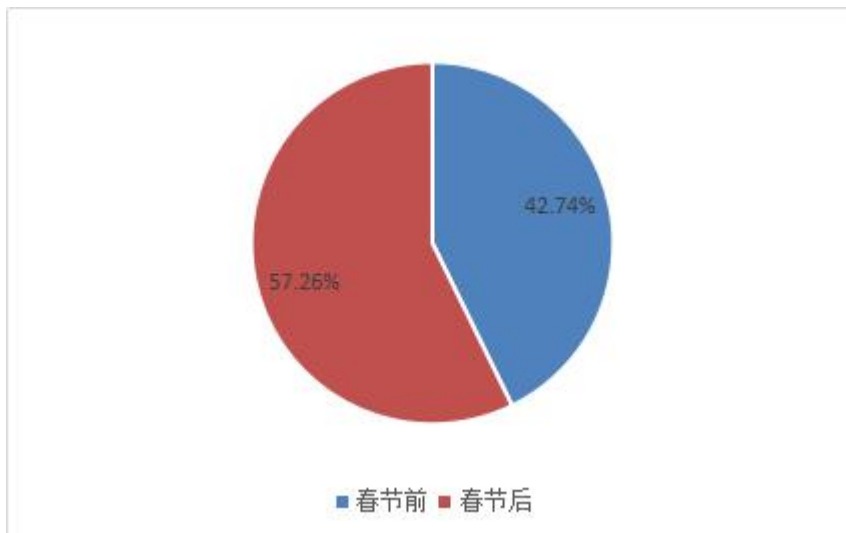


图 3-7 2019 届毕业生首次就业落实的时间

3.2.4 求职期望调查

在对 2019 届毕业生求职期望的调查中，个人发展和经济收入成为毕业生选择就业单位时考虑的首要因素，分别占问卷总人数的 34%和 30%，工作地点因素位列第三，占问卷总人数的 11%，见图 3-8。

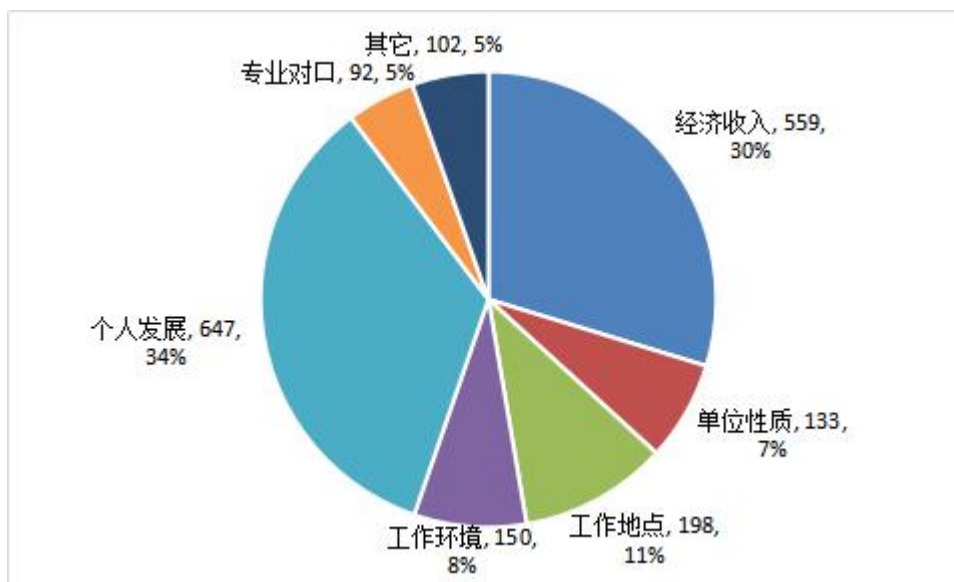


图 3-8 2019 届毕业生择业时首要考虑因素

3.2.5 毕业生求职优势条件

在对毕业生求职优势条件的调查中（图 3-9），专业实践经验及素质和丰富的社会实践经历是毕业生认可的首要求职优势条件，分别占调查总人数的 46%和 24%。

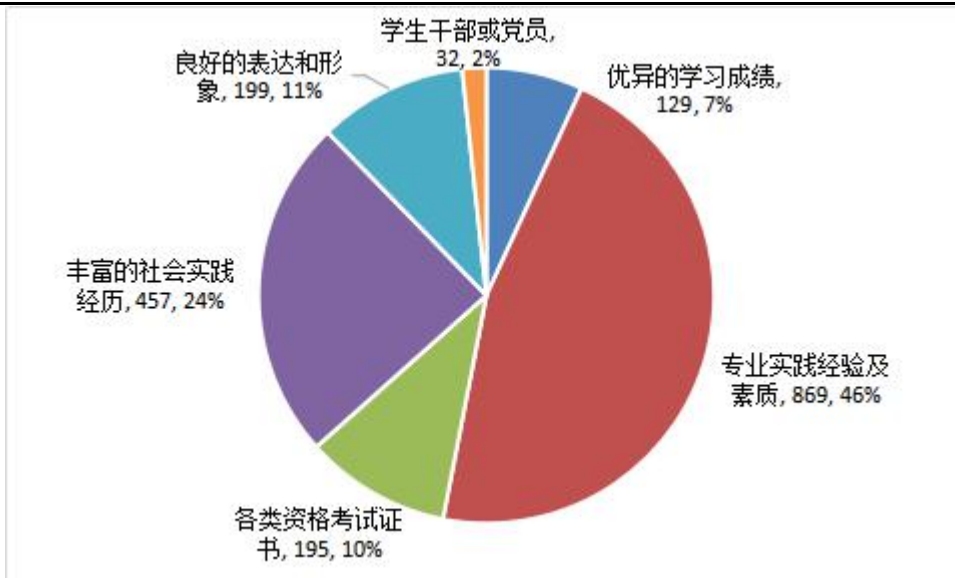


图 3-9 毕业生求职优势条件

3.2.6 对学校就业工作的满意度调查

2019 届毕业生对学校就业工作满意度较高，95%的同学表示对学校的就业工作表示满意，见图 3-10。

“联系单位多，涵盖专业面广，就业岗位充足”、“就业指导服务到位、责任到人、关心每一个学生就业”是 2019 届毕业生对母校就业工作满意度较高的两个方面，见图 3-11。

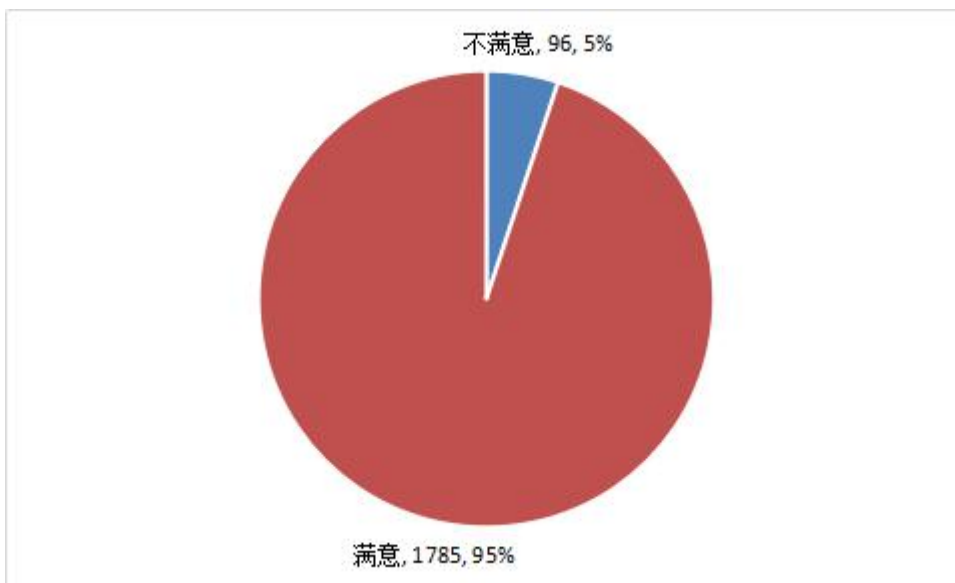


图 3-10 2019 届毕业生对学校就业工作满意度

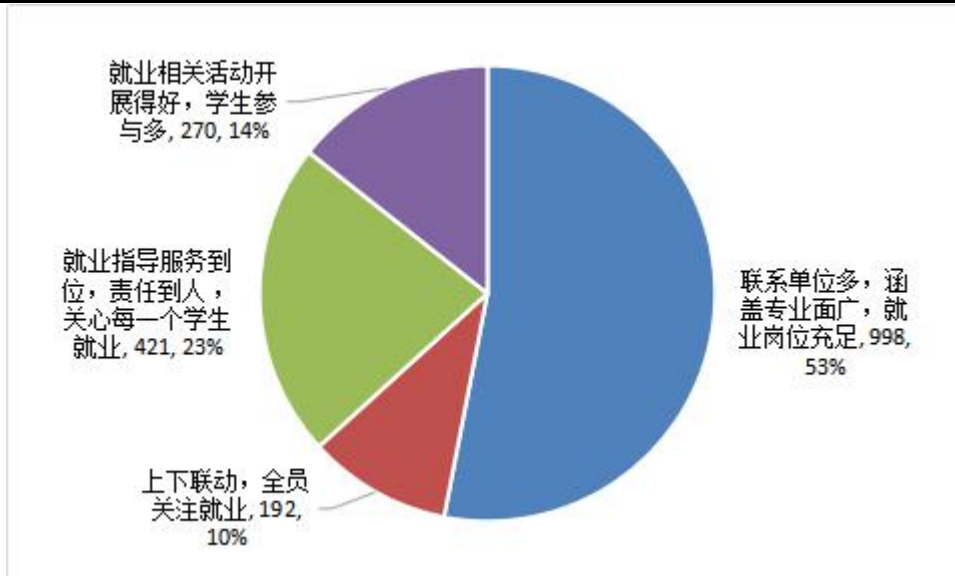


图 3-11 2019 届毕业生对学校就业工作满意的方面

3.3 2015-2019 届毕业生就业趋势分析

3.3.1 毕业生规模及就业率

在 2015 届至 2019 届毕业生中，2018 届毕业生人数最少，2015 届至 2019 届毕业生就业率均在 98% 以上，保持稳定，见图 3-12。

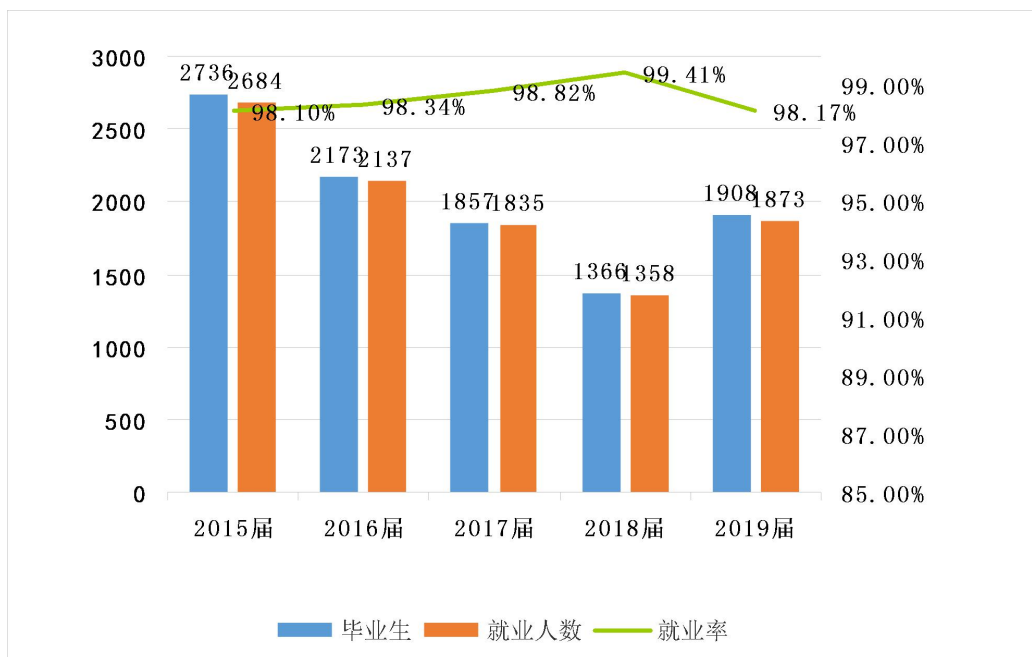


图 3-12 2015 届-2019 届毕业生规模及就业率

3.3.2 毕业生专接本情况

我校 2017 届-2019 届毕业生专接本录取人数成逐年上升趋势，2019 届毕业生专接本录取人数达历史最高，统计见图 3-13。

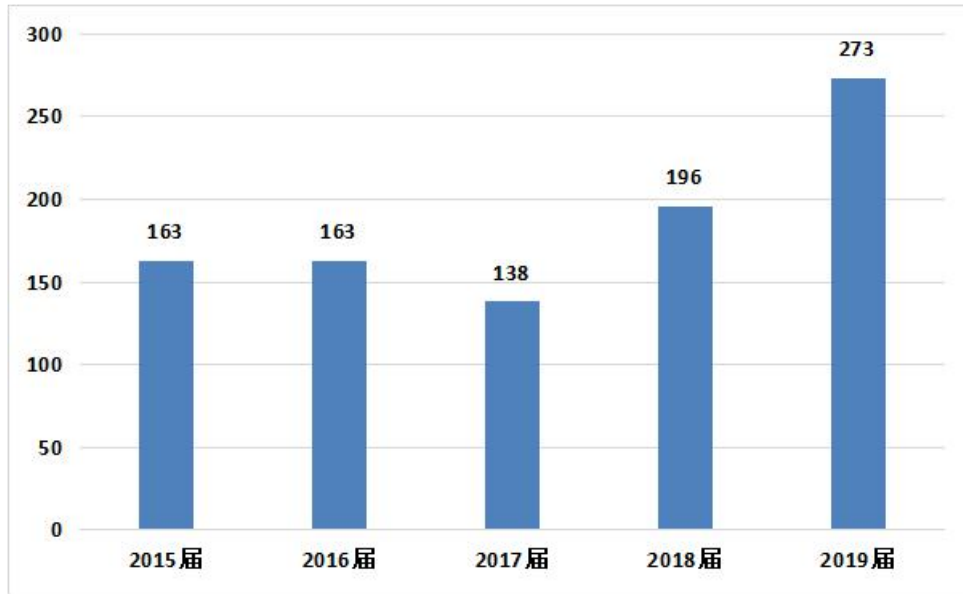


图 3-13 2015-2019 届毕业生专接本录取情况

3.3.3 毕业生就业地区流向

学校 2015 届至 2019 届毕业生就业地域主要集中在河北省，其次是在北京和天津地区，自 2017 届起，河北省地区就业占比持续提升、北京地区就业占比下降，其余外省就业占地变化不明显，见图 3-14。

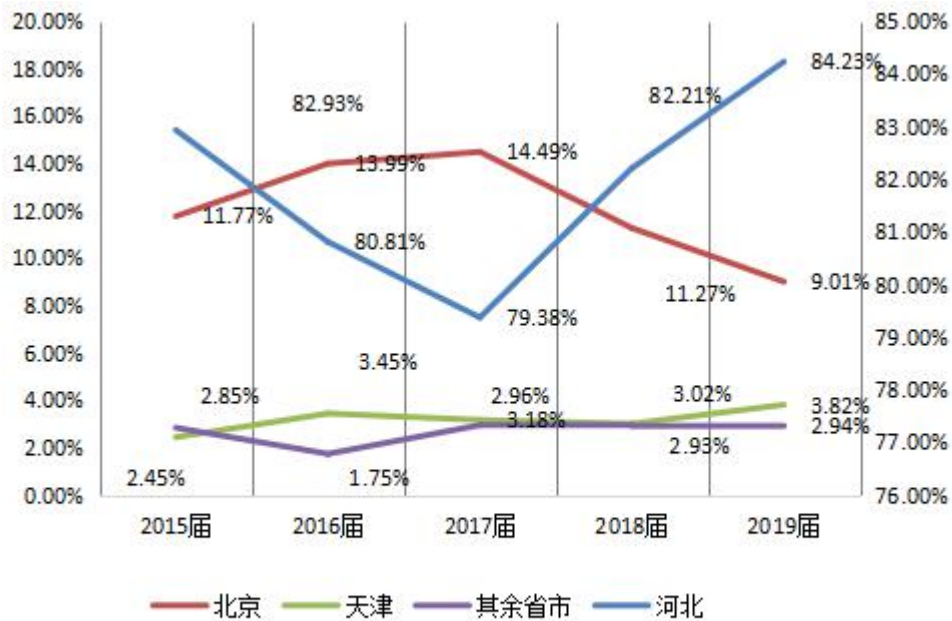


图 3-14 2015-2019 届毕业生就业地区流向

3.3.4 2016 届-2019 届毕业生薪酬分类对比

2019 届毕业生顶岗实习薪酬及入职后薪酬整体继续保持上升状态，在顶岗实习薪酬 2500 元以上区间统计中，2019 届毕业生占比为 46.39%，比 2018 届毕业生增加个 13.9 个百分点，见图 3-15。入职薪酬统计中，



2500 元-4000 元以上区间内，2019 届毕业生累计占比为 81.87%，比 2018 届毕业生增加 6.13 个百分点，其中，4000 元以上的为 28.39%，比 2018 届毕业生增长了 8.7 个百分点，见图 3-16。

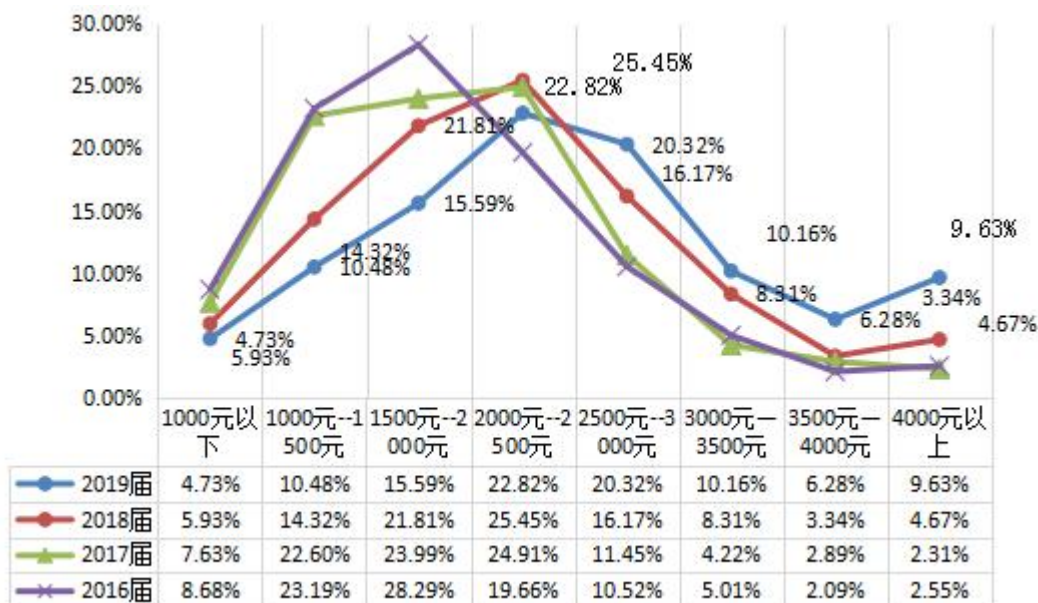


图 3-15 2016 届-2019 届毕业生顶岗实习薪酬分类对比

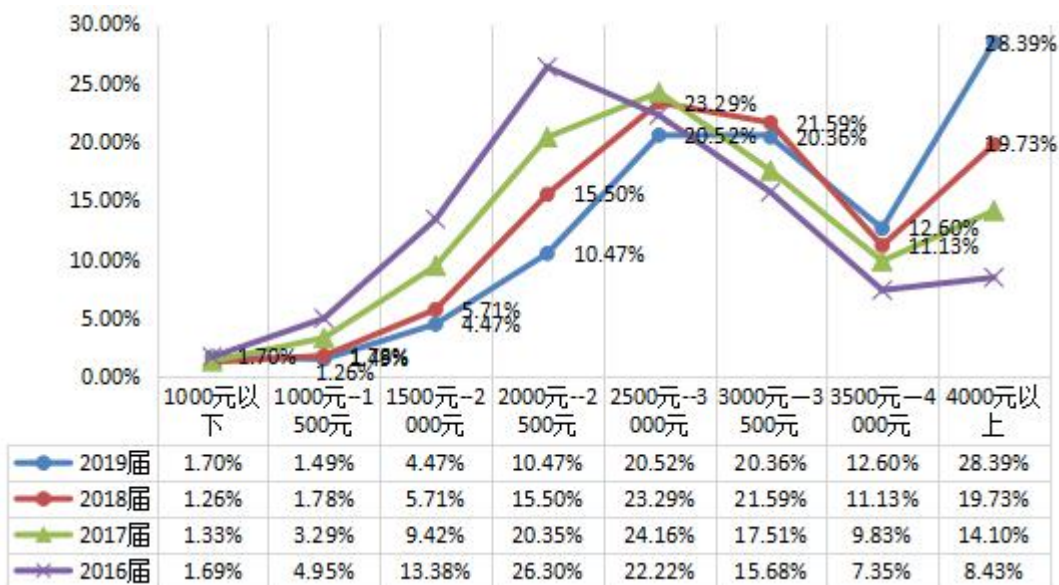


图 3-16 2016 届-2019 届毕业生入职薪酬分类对比

3.3.5 2015-2019 届毕业生首次就业专业对口率统计

学校 2015 届至 2019 届毕业生首次就业专业对口率基本保持稳定，近五年专业对口率均在 83%以上，见图 3-17。



图 3-17 2015 届-2019 届毕业生首次就业专业对口率统计

第四部分 2019 届毕业生就业质量分析

4.1 毕业生就业质量调查实证分析

本次调查数据引自毕业生离校前首次就业问卷调查，调查时间：2019 年 5 月 10 日-2019 年 6 月 15 日，共计收回有效答卷 1881 份，占 2019 届毕业生总数 98.58%，统计数据引自本次调查问卷。

4.1.1 毕业生就业匹配度调查

1、毕业生专业与工作相关度

在对 2019 届毕业生目前从事工作与所学专业相关度的调查中，83%的毕业生表示目前工作与其专业对口，见图 4-1。

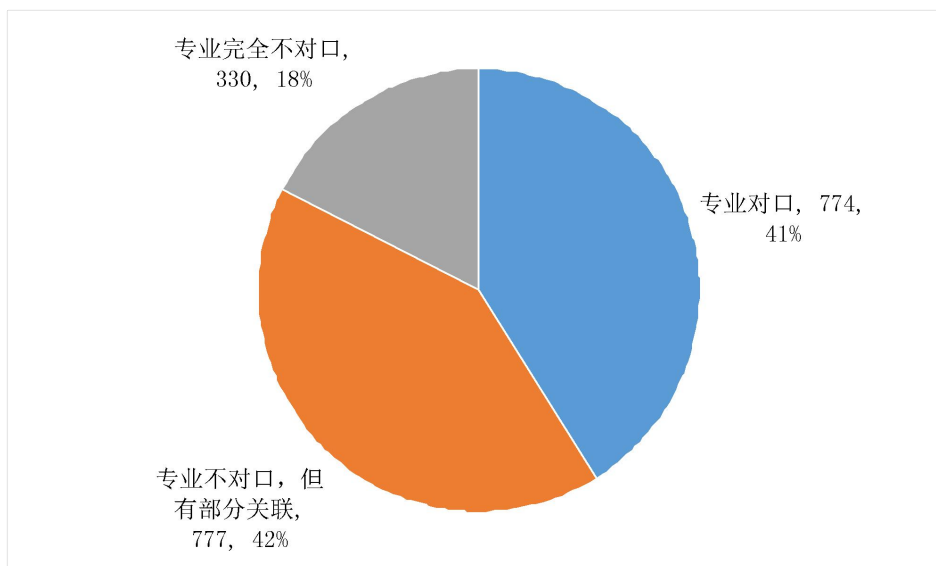


图 4-1 2019 届毕业生专业与工作相关度

2、毕业生社会保障调查

在对 2019 届毕业生社会保障情况的调查中, 53.75% 的同学表示正式入职后有五险一金及以上, 相关信息统计见图 4-2。

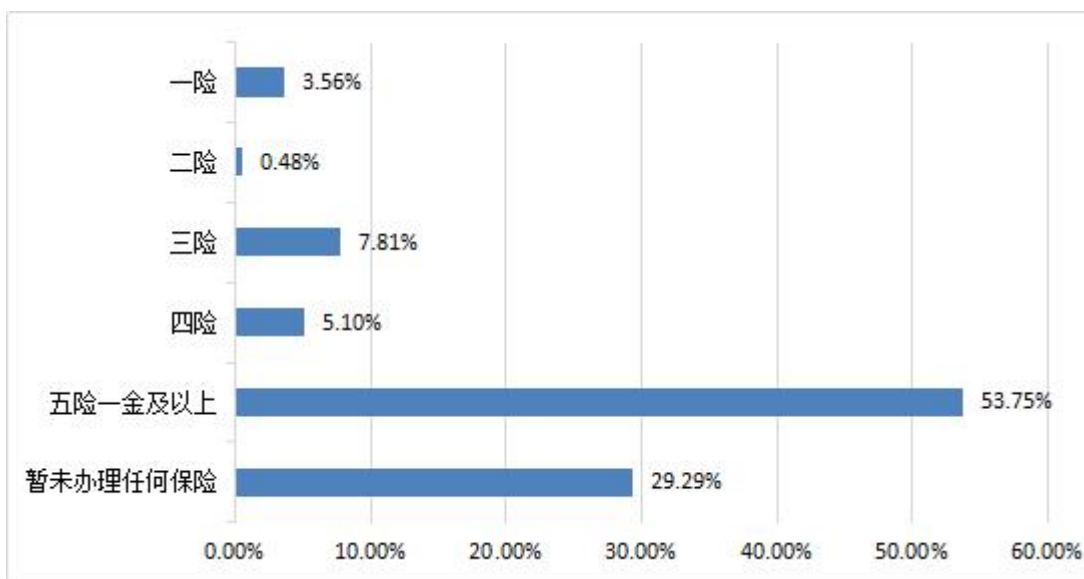


图 4-2 2019 届毕业生社会保障情况

4.1.2 毕业生职业满意度分析

1、毕业生职业期待吻合度分析

2019 届毕业生工作与职业期待相吻合的同学占问卷总人数的 58%，见图 4-3。

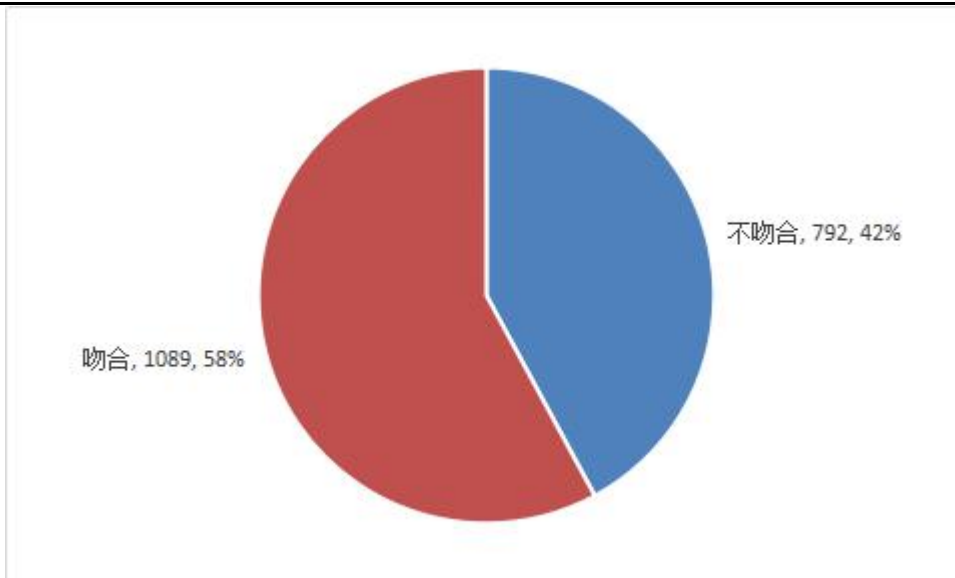


图 4-3 2019 届毕业生工作与职业期待吻合度调查统计

2、毕业生工作满意度分析

在对 2019 届毕业生对工作满意度的调查中（图 4-4），95%的毕业生对目前工作表示满意。

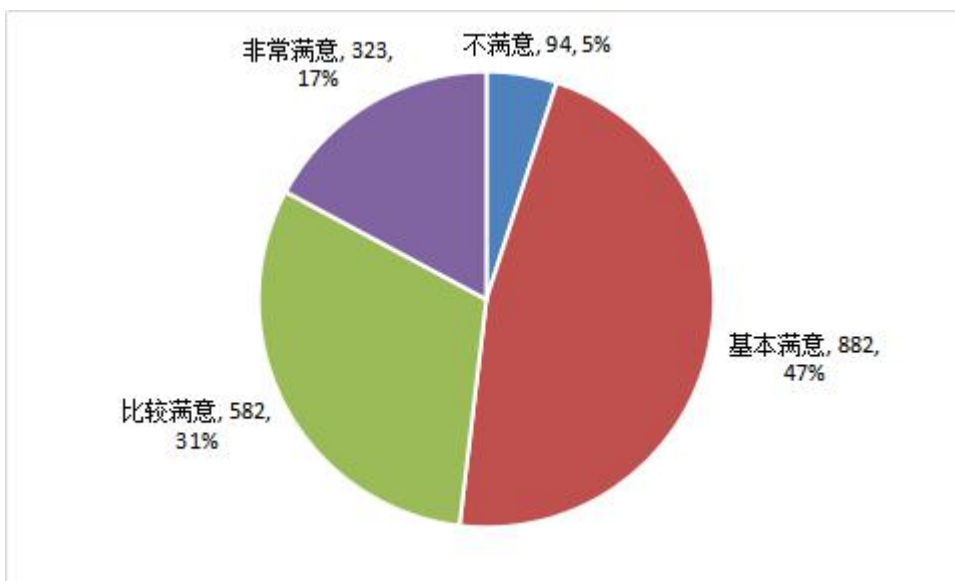


图 4-4 2019 届毕业生对目前工作满意度调查统计

4.2 毕业生就业半年后回访调查

2019 年 11 月 7 日-2019 年 12 月 12 日，我校面向 2019 届毕业生采用电子问卷方式进行随机回访调查，共计收回有效答卷 907 份，专业覆盖率达 100%，样本覆盖率占 47.53%，统计数据引自本次调查问卷。

4.2.1 毕业生工作单位地域归属所在

在就业半年后，2019 届毕业生工作单位在地级市以上区域就业的约占总调查人数的 74.76%。见图 4-5。

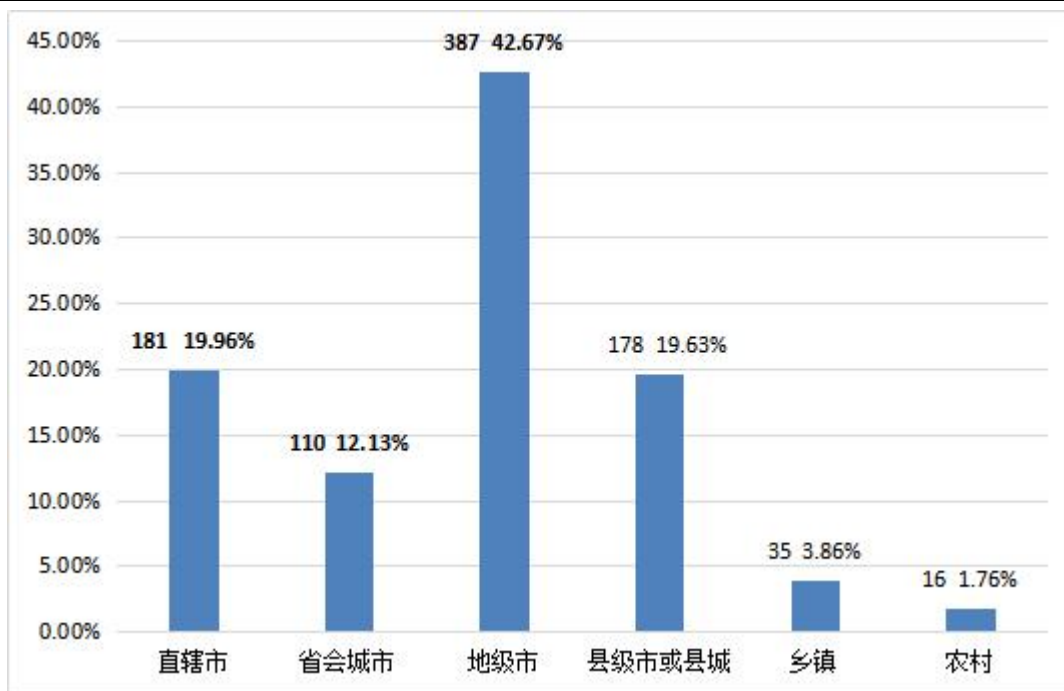


图 4-5 毕业生工作单位地域归属

4.2.2 毕业生工作满意度分析

在就业半年后，2019 届毕业生对目前工作满意度较高，95%的毕业生表示对目前工作感到满意，与首次就业满意度持平，见图 4-6。

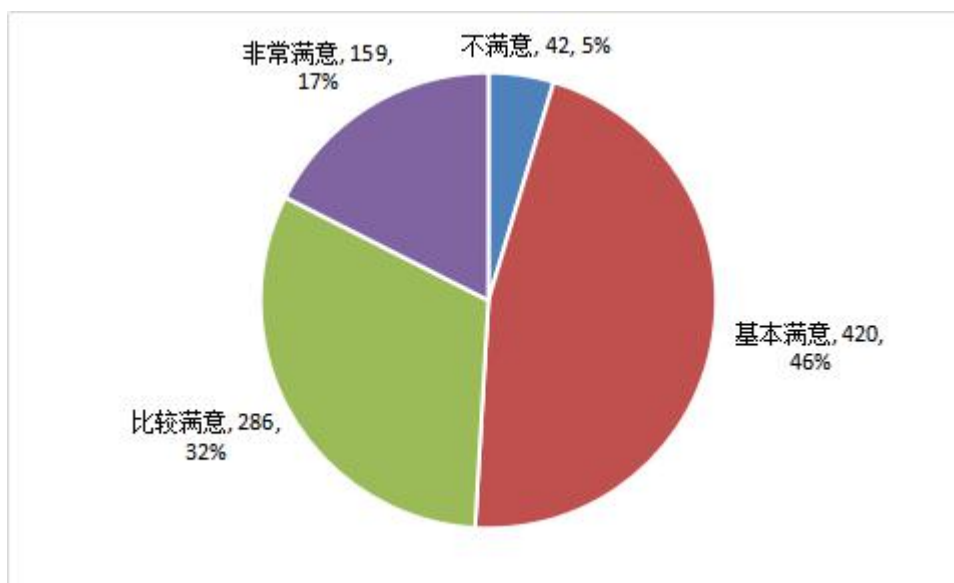


图 4-6 2019 届毕业生就业半年后对目前工作满意度

4.2.3 毕业生对工作满意度的评价因素

在 2019 届毕业生就业半年后对工作满意度评价中，发展机会、工作氛围、当前收入水平及行业前景四项因素占据前四位，分别有 18.04%、16.80%、14.27%和 10.11%，见图 4-7。

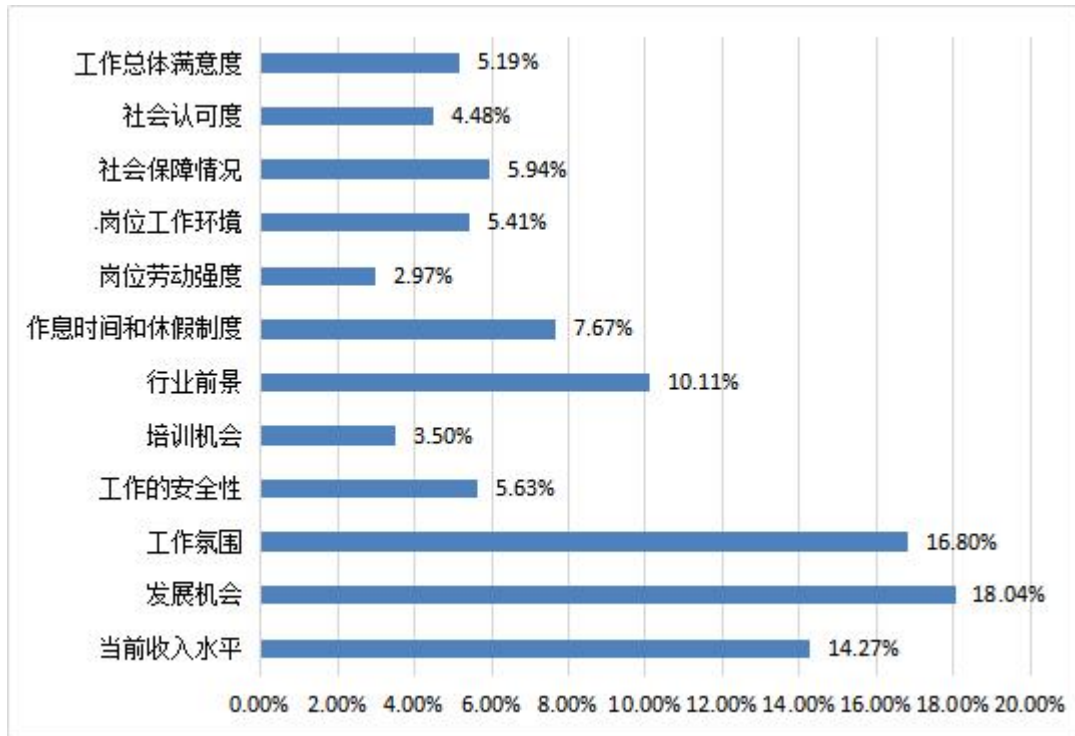


图 4-7 2019 届毕业生对工作满意的主要评价因素

4.2.4 毕业生对推荐亲友的孩子报考母校的评价

在 2019 届毕业生就业半年后对报考母校的评价中，91%的毕业生表示愿意推荐亲友的孩子报考河北水利电力学院，见图 4-8。

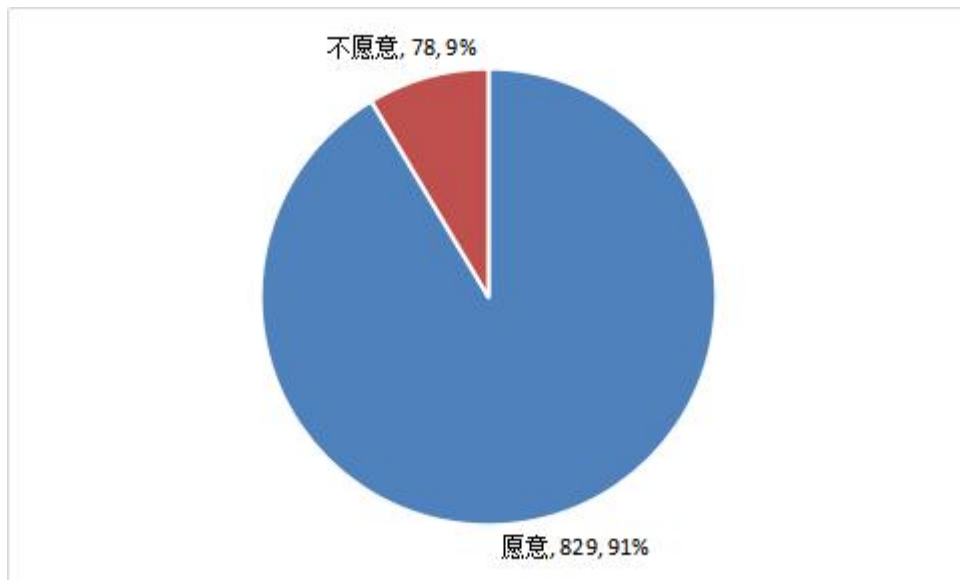


图 4-8 2019 届毕业生是否愿意推荐亲友的孩子报考母校

4.2.5 毕业生就业半年后社会保障调查

在对 2019 届毕业生享有社会保障的调查中，与首次就业数据相比，毕业生整体享受社会保障与首次就业相比提高了 5.92 个百分点，其中享受五险一金及以上提高了 3.47 个百分点，相关信息统计见图 4-9。

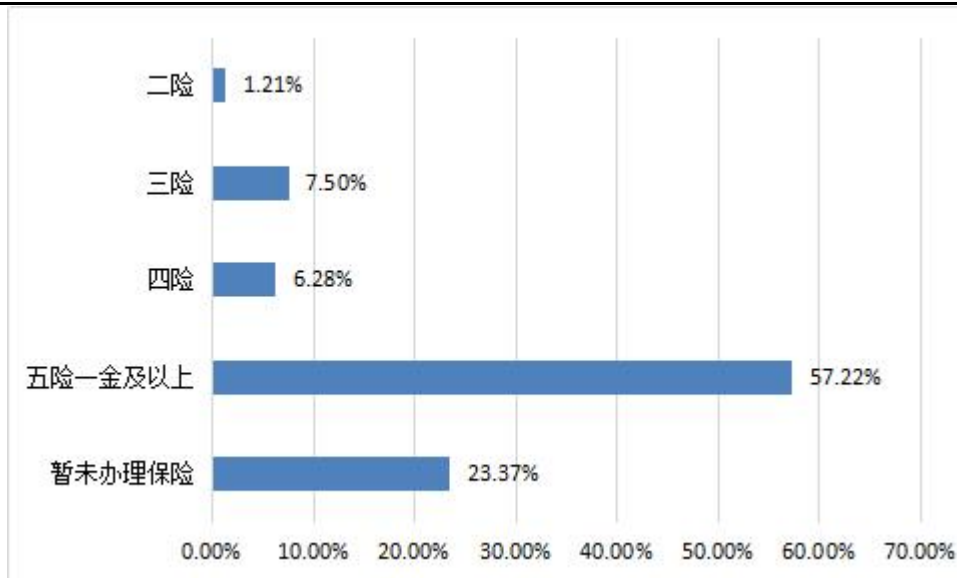


图 4-9 2019 届毕业生半年后社会保障情况统计

4.2.6 毕业生就业半年后与首次就业对签订劳动合同期限调查

在对 2019 届毕业生享有社会保障的调查中，与首次就业数据相比，同意签订一年、二年劳动合同的比重下降，同意签订三年及三年以上的比重提高，累计提高了 8.56 个百分点，反映了毕业生就业心态趋于稳定，相关信息统计见图 4-10。

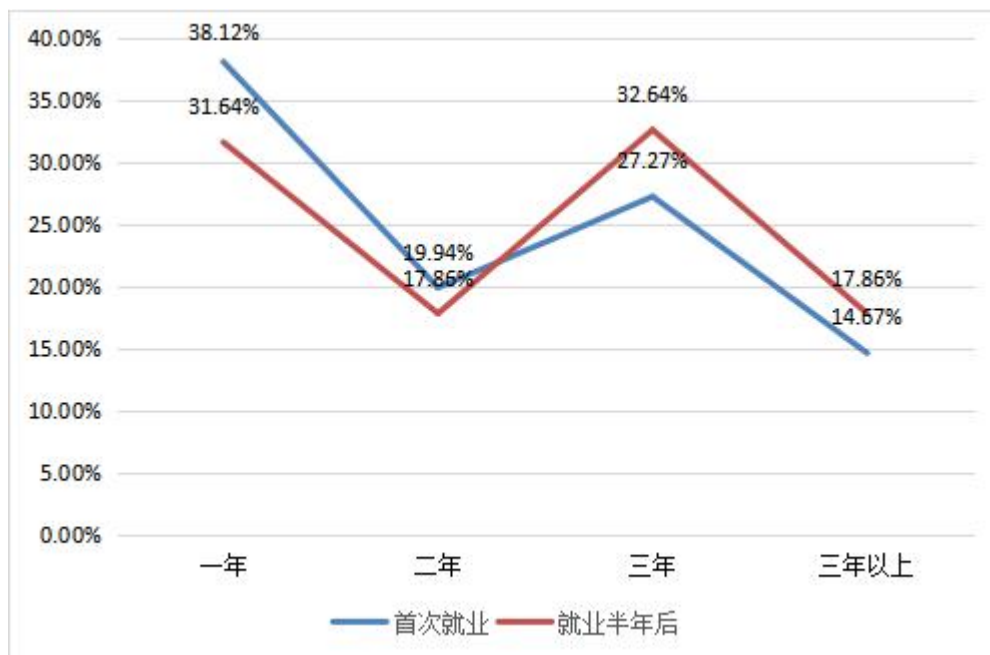


图 4-10 2018 届毕业生半年后与首次就业同意签订劳动合同期限统计

4.3 用人单位反馈调查

2019 年 11 月，学校采用发放调查问卷的形式，对用人单位进行现场问卷调查，共反馈有效问卷 463 份并对问卷数据进行总结分析。

4.3.1 用人单位对毕业生总体评价

数据显示，用人单位普遍认可我校毕业生综合表现，满意度占 98.93%，见图 4-11。

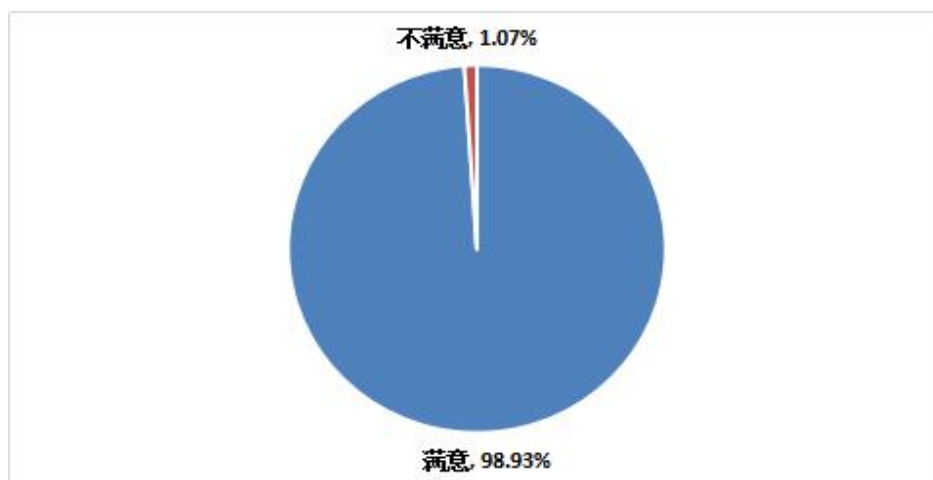


图 4-11 用人单位对毕业生总体评价

4.3.2 对毕业生专业和技能的评价

数据显示，用人单位对我校毕业生的专业素养评价较高，在专业理论基础、计算机应用能力、专业应用技能、职业资格证书方面给予了较高评价，见图 4-12。

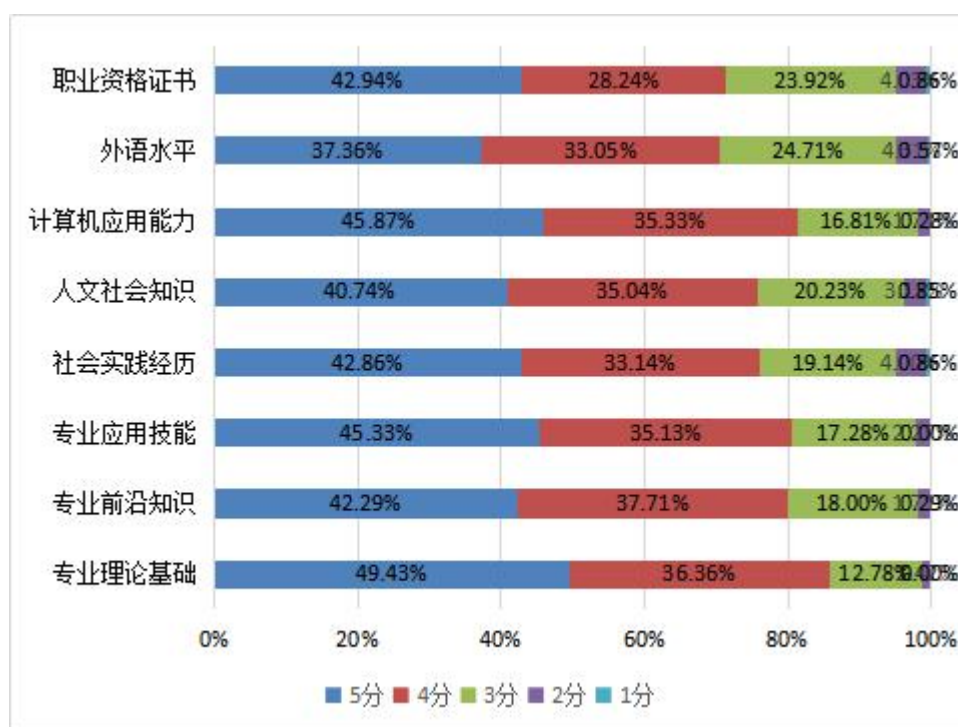


图 4-12 用人单位对毕业生专业和技能的评分

4.3.3 对学校就业工作分项评价调查

数据显示，用人单位对学校就业手续办理，对毕业生的职业教育和就业指导，对毕业生的鉴定、推荐等服务工作，校园招聘活动组织情况及发布招聘信息的工作等 5 个指标对学校就业工作做出反馈，见图 4-13。

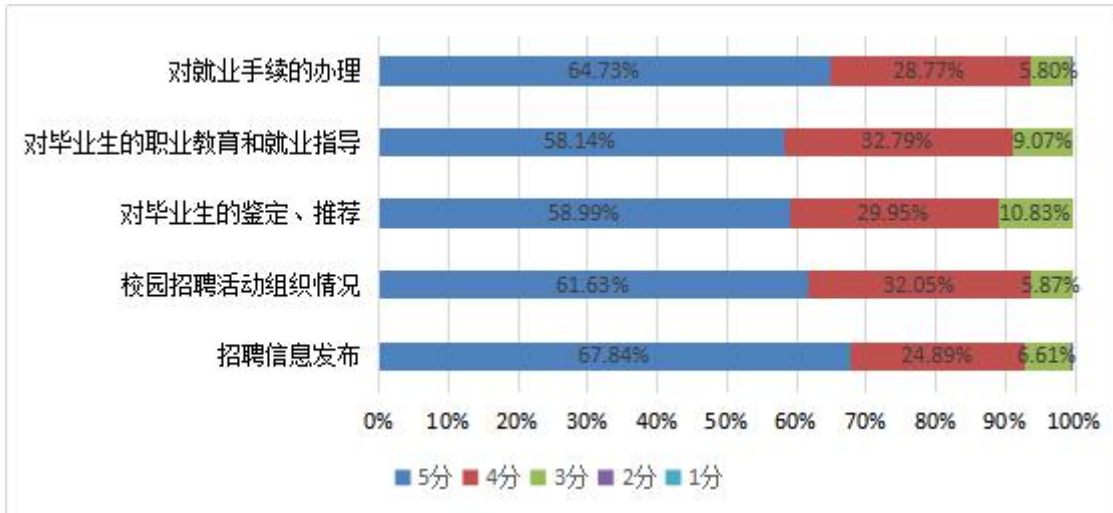


图 4-13 对学校就业工作分项评价调查

4.3.4 对毕业生个人能力表现评价

通过用人单位对毕业生的 14 项个人能力指标反馈数据的分析，用人单位对学校 2019 届毕业生的各项能力指标满意度均较高。数据显示，在毕业生职业素质方面，用人单位对我校毕业生在学习能力、执行力、问题解决能力、语言表达能力、信息感知能力、组织协调能力、文字表达能力方面均给予了较高评价，见图 4-14。

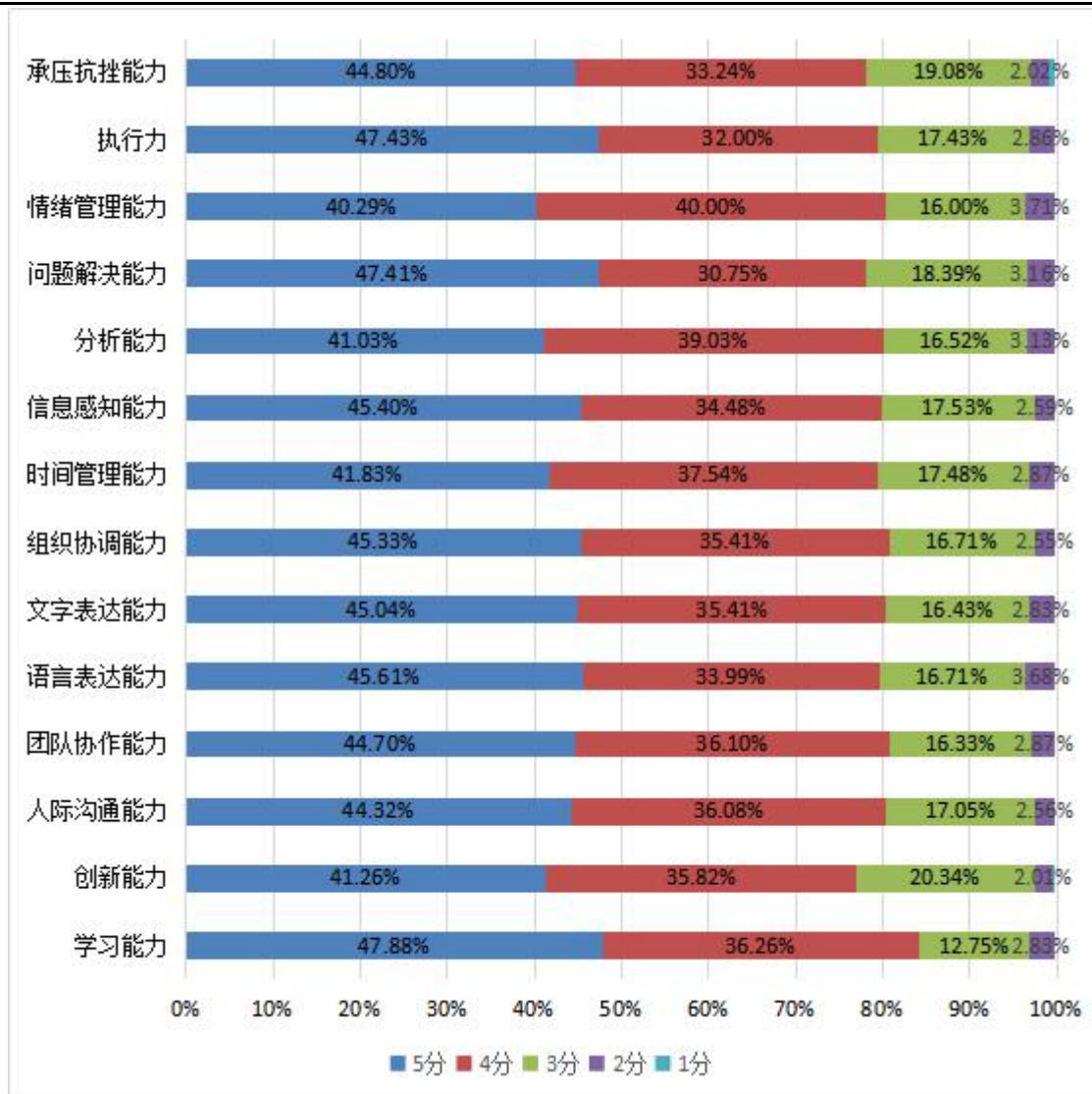


图 4-14 对毕业生个人能力表现评价